

[재]경북테크노파크 직원채용 공고

재단법인 경북테크노파크에서 경북산업의 발전 및 육성과 신성장 동력 창출을 위하여 유능하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2023년 4월 26일

재단법인 경북테크노파크 원장

I 채용 개요

1. 고용형태 : 주5일 근무제 정규직 및 비정규직(기간제 계약직)

2. 모집분야 및 응시자격

○ 공통요건

- 남성의 경우 병역필 또는 면제자
- 가점사항 : 취업지원대상자, 장애인, 의사상자 등
- ※ 상세내용 : <별첨1. 채용 가산점수 기준> 참조
- 재단법인 인사관리규정에서 정한 임용 결격사유에 해당하지 아니한 사람

※ 재단의 임용결격사유

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 법령 및 정관의 규정에 따른 해임처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자
3. 법인과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 취업이 제한되는 자

○ 모집분야 채용예정인원 및 시험과목 (해당 ● 미해당 ×)

구 분	직 종		직 급	채용 예정 인원	채용시험			
					필기시험		서류 전형 심사	면접 전형 심사
					공통 (2과목)	직무수행능력평가 (전공 2과목)		
총 계				20명	-	-	-	-
일반 모집	정규직 연구직 소계			13명	-	-	-	-
	정규직 연구직	메타버스ICT	4급	1명	NCS직업 기초능력평가 ○ 5개 영역 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 영어 ○ 영어능력 검정시험으로 대체 ※ 상세기준 하기 참조	컴퓨터일반 정보통신개론	●	●
		무선전력	5급	1명		기초전기전자공학 회로이론	●	●
		미래차전자	5급	1명		기초전기전자공학 회로이론	●	●
		국제개발협력	6급	1명		경영학원론 회계학원론	●	●
		메타버스ICT	6급	1명		컴퓨터일반 정보통신개론	●	●
		디지털전환	6급	1명		컴퓨터일반 정보통신개론	●	●
		무선전력	6급	2명		기초전기전자공학 회로이론	●	●
		ICT융합	6급	1명		컴퓨터일반 정보통신개론	●	●
		그린에너지	6급	1명		일반물리학, 일반화학	●	●
		미래차CT	6급	1명		컴퓨터일반 정보통신개론	●	●
		미래차부품	6급	1명		일반물리학, 기초전기전자공학	●	●
		표면처리	6급	1명		일반물리학, 일반화학	●	●
	기간제 계약직 연구직	비정규직 소계		7명	-	-	-	-
		스마트공장	4급 상당	2명	×	×	●	●
		미래차부품(계약) ※휴직대체	5급 상당	1명	×	×	●	●
		원장비서	6급 상당	1명	×	×	●	●
	기간제 계약직 운영 관리직	환경미화 ※보훈특별채용	운영 관리직 상당	3명	×	×	●	●

채용분야	인원	상세내용	
정규직 연구직 6급 (미래차부품)	1명	수행 직무	· 미래자동차부품 관련 장비 운영, R&D 및 기업지원 수행
		근무 조건	· 고용형태 : 정규직 · 근무지 : (재)경북테크노파크 미래차부품기술센터 (경상북도 경산시 진량읍 공단7로 120) · 보수 : 연 27,000천원 ~ 35,000천원 (법인 내규에 의거 경력 산정) · 기타사항 : 인사발령 시 법인 사업장 내 이동배치 할 수 있으며, 그 외 내용은 법인 내규에 따름 · 주요내용 : 최초 3개월간 수습 기간 및 평가를 거쳐 정규직으로 임용함
		자격 요건	· 성별/지역 : 제한없음 · 연령 : 응시일기준 본 재단법인 정년(만60세) 미만인 자 · 전공 : 이공학계열 · 학위/경력 : 채용 직무와 관련된 학사학위 취득자
		시험 과목	· 공통 : NCS직업기초능력평가, 영어 - 5개 영역 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 · 전공 2과목 : 일반물리학, 기초전기전자공학
정규직 연구직 6급 (표면처리)	1명	수행 직무	· 표면처리 등 관련 분야 장비운영 및 기업지원
		근무 조건	· 고용형태 : 정규직 · 근무지 : (재)경북테크노파크 경량소재융합기술센터 (경상북도 영주시 풍기읍 동양대로 129번길 70) · 보수 : 연 27,000천원 ~ 35,000천원 (법인 내규에 의거 경력 산정) · 기타사항 : 인사발령 시 법인 사업장 내 이동배치 할 수 있으며, 그 외 내용은 법인 내규에 따름 · 주요내용 : 최초 3개월간 수습 기간 및 평가를 거쳐 정규직으로 임용함
		자격 요건	· 성별/지역 : 제한없음 · 연령 : 응시일기준 본 재단법인 정년(만60세) 미만인 자 · 전공 : 이공학계열 · 학위/경력 : 채용 직무와 관련된 학사학위 취득자
		시험 과목	· 공통 : NCS직업기초능력평가, 영어 - 5개 영역 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력 · 전공 2과목 : 일반물리학, 일반화학

II 전형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
공고	2023.4.26.(수)~5.16.(화)	-
원서접수	2023.5.10.(수)~5.16.(화)	-
필기시험	2023.5.27.(토)	· 정규직 연구직 4급·5급·6급 입사지원서(응시원서) 접수자 전원
서류전형 심사	2023.5.~6. 중	· 입사지원서(응시원서) 접수자 전원 · 채용예정인력의 3배수 면접대상자로 선정 · 면접대상자 재단 홈페이지 공지 및 개별 통보
면접전형 심사	2023.6. 중	· 면접대상자에 한함 · 면접 결과 재단 홈페이지 및 개별 통보
합격자 통보	2023.6. 중	-
합격자 임용	정규직 2023.7.1.예정 비정규직 비고 참조	· 비정규직(기간제 계약직) 연구직 5급 상당, 운영관리직 상당 : 2023.7.1.예정 · 비정규직(기간제 계약직) 연구직 4급 상당, 6급 상당 : 2023.8.1.예정

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 합격자 발표는 심사일 기준 2주 이내에 합격자에 한해 개별 통보함

III 시험방법

1. 필기시험

- 가. 응시대상 : 정규직 연구직 4급·5급·6급 입사지원서 접수자 전원
- 나. 시험일시 : 2023. 5. 27.(토)
- 다. 시험장소 : 확정 후 경북테크노파크 홈페이지 내 공고
- 라. 출제수준 : 일반교양 정도와 해당 직무 수행 필요지식 및 응용능력검정
- 바. 필기시험 환산 점수가 20점 미만일 시 탈락 처리
- 마. 시험과목 배점 및 문항형식 ※ 시험과목은 상기 2페이지 참조
- 1) NCS 직업기초능력평가 : 5개 영역, 50문항 4지 선택형 총 200점 만점
 - 2) 직무수행능력평가 : 전공 2과목, 과목별 20문항 4지 선택형 100점 만점

3) 영어 : 영어능력검정시험 대체

○ 대상시험 및 기준점수 (기준일 : 필기시험 전일)

- 영어능력검정시험 성적을 등록하지 않았거나 허위로 기재한 경우 및 성적이 기준점수를 충족하지 못하는 경우에는 필기시험에서 불합격 처리

구 분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
	PBT	IBT				
일 반	500	65	650	280	55 (레벨 2)	600
청각장애 정도가 심한 자 (기존 청각장애 23급)	352	-	350	204	-	375

○ 영어능력검정시험 인정범위

- 국내에서 실시된 시험으로서, 필기시험 시행 전일까지 점수(등급)가 발표되고 유효기간이 경과하지 않아 시행기관으로부터 성적조화가 가능한 시험으로 한정하며 기준점수 이상으로 확인된 시험만 인정
- 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간 회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

○ 영어능력시험 청각장애 대상범위 (듣기점수 제출 면제 대상 기준)

- 해당시험의 원서접수 마감일 현재 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인으로 유효하게 등록되어 있으며, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람
- ※ 보청기 등 청력 교정을 위한 보장구를 착용하지 않은 상태에서의 청력 기준임
- ‘양쪽 귀 청력손실이 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)’ 인 사람
- ‘양쪽 귀 청력손실이 60dB 이상이고 어음(말소리) 분별력 50% 이하’ 인 사람(의사진단서 반드시 제출)

의사진단서는 해당 시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일부터 발급된 진단서 원본만 인정되며, 청력검사실과 청력검시기 등 청력 상태를 검진할 수 있는 시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원에서 발급해야 함

○ 성적 제출 방법

- 입사지원서 접수시에 해당 영어능력검정시험명, 등록번호, 시험일자 및 점수 등을 정확히 표기
- 취득예정자는 입사지원서 접수시 영어점수사항기재란에 ‘취득예정’ 으로 입력하고 성적표 사본을 필기시험 합격자 발표일에 안내하는 기간 내에 제출해야함

2. 서류전형 심사

가. 정규직 연구직 4급·5급·6급 : 서류심사 + 필기시험

- 입사지원서 접수자 전원 대상 입사지원서 및 제출서류, 필기성적 기준으로 평가
- 고득점자 순으로 채용 예정인원의 3배수를 서류전형 합격자로 선정
- 필기시험 성적을 합산한 서류전형 위원별 평가점수 합계의 평균점수가 가산점을 제외하고 60점 미만일 시 탈락 처리
- 동점자 발생 시 기준
 - 서류전형 결과와 가산점을 포함한 총 득점이 동점일 경우, 필기시험 점수가 높은 순으로 면접대상자 선정
 - 서류전형 동점자 중 필기시험 최고점자가 2명 이상일 경우 필기시험 최고점자 전원을 면접대상자로 선정
- 심사기준 및 항목별 배점

채용분야	심사기준 및 항목별 배점							
	내용						배점기준 및 배점	
정규직 연구직 6급 국제개발협력분야	자격요건 충족 여부						여/부	
	자기소개서						15점	
	업무 적합성(직무 관련 논문, 특허, 교육수료, 경험 등)						20점	
	영어 능력						15점	
	구분	TOEFL		TOEIC	TEPS	G-TELP (레벨2)		FLEX
		PBT	IBT					
	고급	614 이상	105 이상	901 이상	375 이상	90 이상		901 이상
	중급	578~613	92~104	801~900	311~374	76~89		701~900
	초급	501~577	66~91	651~800	281~310	56~75		601~700
	기본	500	65	650	280	55	600	
※ 필기시험 '영어' 기준점수 수준								
필기시험 성적						50점		
가산점						만점의 3%~10%		
정규직 연구직 4급·5급·6급 상기 외 전분야	자격요건 충족 여부						여/부	
	자기소개서						20점	
	업무 적합성(직무 관련 논문, 특허, 교육수료, 경험 등)						30점	
	필기시험 성적						50점	
	가산점						만점의 3%~10%	

나. 비정규직(기간제 계약직) 연구직 4급 상당·5급 상당·6급 상당

운영관리직 상당 전분야 : 서류심사

- 입사지원서 접수자 전원 대상 입사지원서 및 제출서류 기준으로 평가
- 고득점자 순으로 채용 예정인원의 3배수를 서류전형 합격자로 선정
- 서류전형 위원별 평가점수 합계의 평균점수가 가산점을 제외하고 60점 미만일 시 탈락 처리
- 심사기준 및 항목별 배점

채용분야	심사기준 및 항목별 배점	
	내용	배점기준 및 배점
공통	자격요건 충족 여부	여/부
	자기소개서	30점
	업무 적합성(직무관련 교육수료, 경험 등)	50점
	가산점	만점의 3%~10%
연구직 4급 상당, 5급 상당 전분야	채용직무와 관련된 연구(관련 분야 논문, 특허, 학위논문) 및 정부·지자체 과제 사업 참여실적	20점
연구직 6급 상당 운영관리직 상당 전분야	근무경력 연수 -자격요건 충족 후 근무경력 연수	20점

3. 면접전형 심사

- 서류전형 합격자 대상
- 면접대상자에 대해 질의답변 형식의 개인 또는 단체면접 실시
- 개인면접 기준 1인당 15분 정도, 단체면접 기준 그룹당 30분 정도 진행
- 심사기준 및 항목별 배점

채용분야	심사기준 및 항목별 배점	
	내용	배점기준 및 배점
정규직 연구직 4급·5급·6급 전분야 기간제 계약직 연구직 4급 상당·5급 상당·6급 상당 전분야	기본역량	20점
	조직 이해도	10점
	조직 적합도	20점
	직무 이해도	25점
	직무 적합도	25점
	가산점	만점의 3%~10%
기간제 계약직 운영관리직 상당 전분야	기본역량	25점
	조직 적합도	25점
	직무 이해도	25점
	직무 적합도	25점
	가산점	만점의 3%~10%

4. 최종합격자 결정

- 서류전형(60%), 면접전형(40%) 합산하여 고득점자 순
- 동점자 발생 시 기준 : ① 서류전형 고득점자, ② 경력이 많은 자 순으로 선정함
- 전형별 비율로 합산된 총 득점이 60점 미만인 면접자는 채용하지 않음
- 최고득점자 채용 불가 시, 차점자를 최종합격자로 결정할 수 있으며 적격자 없을 시 채용하지 않음

V 원서 접수

1. 공고기간 : 2023. 4. 26.(수) ~ 2023. 5. 16.(화)
2. 접수기간 : 2023. 5. 10.(수) 09:00 ~ 2023. 5. 16.(화) 18:00까지
3. 원서교부 : 온라인 채용 웹페이지(<https://gbtp.saramin.co.kr/>)에서 확인 및 작성
4. 접 수 처 : 온라인 채용 웹페이지(<https://gbtp.saramin.co.kr/>)
5. 문 의 처 : (재)경북테크노파크 인사총무팀 채용담당자(053-819-3087)

VI 제 출 서 류

1. 입사지원서 접수 시 제출 서류

가. 정규직 연구직 4급·5급·6급, 비정규직(기간제 계약직) 연구직 4급 상당·5급 상당·6급 상당 전분야

- 온라인 채용 웹페이지 준하여 입사지원서 작성 및 제출
- (필요시) 붙임2.(양식)직무관련 상세기술서 작성 및 온라인 첨부 제출

※ 입사지원서 및 <직무관련 상세기술서> 양식 외 제출 자료 불인정

- 채용 가산점수 증빙서류 : <별첨1. 채용 가산점수 기준> 참조하여 필히 첨부

※ 블라인드 채용 준수에 따라, 면접심사 전까지 채용 가산점 증빙서류 외의 증빙 서류는 제출받지 않음

※ 채용 가산점수 증빙서류 미제출시 입사지원서에 기재되어있어도 가산점 불인정

나. 비정규직(기간제 계약직) 운영관리직 상당

- 입사지원서 별도 교부 및 안내

2. 서류전형 합격자 면접심사 전 제출서류

- 서류전형 합격자 대상 별도 안내 따라 입사지원서 기준 증빙서류 온라인 제출

채용분야	면접심사 전 제출서류			
	no	제출서류	필수여부	상세내용
정규직 연구직 4급·5급·6급 전분야 기간제 계약직 연구직 4급 상당·5급 상당·6급 상당 전분야	1	학위(전공)증명서	필수	· 입사지원서에 작성된 학력 모두 제출 · 인정기한 : 제출 요청일 기준 1개월 내 자료 · 정부24, 학교 증명서류 발급처 등 온라인 발급분 ※ 온라인 발급이 불가한 경우 오프라인 발급분 인정
	2	동일계통학과증명서	별도 요청	· 필요시 개별 별도 요청 예정 : 별첨3 양식
	3	성적증명서	필수	· 입사지원서에 작성된 학력 성적증명서 모두 제출 · 인정기한 : 제출 요청일 기준 1개월 내 자료 · 정부24, 학교 증명서류 발급처 등 온라인 발급분 ※ 온라인 발급이 불가한 경우 오프라인 발급분 인정
	4	영어성적증명서	정규직만 해당	· 인정기한 : 필기시험 전일까지 유효한 자료
	5	경력 또는 재직증명서	해당시	· 5번 3가지 서류 모두 제출한 경력만 인정 ※ 단, 사업장 폐업에 따라 '경력증명서' 발급이 어려운 경우 제출 제외 · 인정기한 : 경력증명서의 경우 발급기한 무관, 재직증명서의 경우 제출 요청일 기준 1개월 내
		건강보험자격득실확인서		
		고용보험자격이력내역서		
	6	직무 관련 논문 및 특허	해당시	· 사본 제출 (논문 초록, 특허증 등) ※ 학위 논문의 경우, 논문명/성명/교수 날인본이 확인되는 자료 제출
	7	직무관련 교육훈련 이수 증빙	해당시	· 사본 제출 (교육수료증 등)
	8	직무관련 경험 사항 관련 증빙	해당시	· 사본 제출 (정부자치체 사업 참여 경험의 경우, 과제보고서 참여인력현황 또는 NPS 조회 화면 등 제출)
기간제 계약직 운영관리직 상당	9	직무관련 자격증 증빙	해당시	· 사본 제출 (자격증 스캔본 등) · 인정기한 : 임용 예정일 기준 유효기간 남은 자료
	10	개인정보 수집·이용·동의서	필수	· 별첨4 양식
	1	경력 또는 재직증명서	해당시	· 1번 3가지 서류 모두 제출한 경우만 인정 ※ 단, 사업장 폐업에 따라 '경력증명서' 발급이 어려운 경우 제출 제외 · 인정기한 : 경력증명서의 경우 발급기한 무관, 재직증명서의 경우 제출 요청일 기준 1개월 내
		건강보험자격득실확인서		
		고용보험자격이력내역서		
	2	직무관련 경험 사항 관련 증빙	해당시	· 사본 제출 (근무확인서 등)
	3	개인정보 수집·이용·동의서	필수	· 별첨4 양식

※ 최종합격통보 후 임용 시 필요에 따라 추가자료를 요청할 수 있음

※ 입사지원서 및 상세기술서에 작성된 내용에 대하여 증빙 서류를 모두 제출하여야하며 동일하여야함

VII 기타 유의사항

※ 상기 명시된 내용 및 아래의 기타 유의사항을 필히 확인하시기 바라며
공고문 확인 소홀로 인한 불이익은 응시자의 책임임을 명심하시기 바랍니다.

1. 채용 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 면밀히 검토 후 응시, 동일 채용의 경우 한 분야만 선택 가능하며 다른 분야 복수지원은 할 수 없습니다.
2. 입사지원서 및 자기소개서 등과 관련하여 허위 기재 또는 기재 착오·누락, 중빙누락 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
3. 입사지원서 및 자기소개서 등 제출서류 내 직무능력과 무관한 성별, 학력 (출신학교 등), 나이, 출신지, 친인척 관계, 신체조건, 재산 등 내용 기재를 엄격히 금하며, 이를 어길 시 심사 시 불이익이 있을 수 있습니다.
4. 접수 마감 이전까지는 입사지원서 등 제출서류의 기재 내용을 수정·보완할 수 있으나 마감시간 이후에는 수정하거나 추가할 수 없습니다.
5. 지정된 접수방법 이외의 형식으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 접수마감 일에는 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할 수 있습니다. 이에 따른 문제 발생 시 불이익은 응시자가 감수하여야 합니다.
6. 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나, 허위 기재 및 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용 결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 실격 처리(전형 중단), 응시의 무효 및 합격·임용을 취소할 수 있습니다.
7. 부정행위자 등에 대해서는 처분이 있는 날로부터 5년간 재단 직원채용 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
8. 우선협의대상자 중 실격자 또는 입사포기자 발생 시 차점자를 최종합격자로 선정할 수 있으며 이 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 최종합격자를 선정할 수 있습니다. 또한 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

9. 본 재단 채용에 응시자 중 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 「채용 절차 공정화에 관한 법률」 제11조5항을 근거로 채용절차 완료일 14일 이후부터 180일 기간의 범위 내에서 채용서류 반환 청구에 따라 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다. 다만, 채용 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 반환한 것으로 봅니다. 채용 서류 반환을 청구하려는 응시자는 채용담당자(053-819-3087)에게 문의하여 ‘채용서류 반환청구서’를 제출하여야 하며, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내 지정된 등기우편을 통해 발송합니다. (이 경우 등기우편요금은 수신자 부담), 채용서류는 채용서류 반환 청구 기간 동안 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 않을 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
10. 필기시험 문제와 정답은 공개하지 않습니다.
11. 문제책은 가져갈 수 없으며, 시험종료 즉시 답안지와 함께 제출하여야 합니다.
12. 시험일정 등은 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 재단 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
13. 본 재단의 응시절차에 동의하지 않을 시 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
14. 채용 전형에 명시되지 않은 사항은 본 재단의 해석에 따릅니다.

2023년 4월 26일

재단법인 경북테크노파크 원장

별첨1 채용 가산점수 기준

구 분	가산비율	제출증빙서류	비고
취업지원대상자	각 전형별 만점의 10% 또는 5%	취업지원대상자 증명서	· 둘 이상의 항목에 해당할 경우, 본인에게 유리한 것 하나만을 가산함 · 구체적인 내용은 아래의 1~3 항목 참조
의사상자 등 (의사자 유족, 의사자 본인 및 가족)	각 전형별 만점의 5% 또는 3%	의사상자 증서 사본 또는 보건복지부장관이 발행한 확인서	
장애인	각 전형별 만점의 5%	장애인 등록증 또는 복지카드 사본	

1. 취업지원대상자

- 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자
- 나. 각 전형 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 전형별 득점에 각 전형별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수 가산
- 다. 취업대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않으며, 모집단위별 최종 선발예정인원이 3명 이하인 채용에서는 각 전형마다 가점합격자는 발생하지 않음

2. 의사상자

- 가. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀 및 제2조제3호에 따른 의상자와 그 배우자 또는 자녀
- 나. 각 전형 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 전형별 득점에 각 전형별 만점의 일정비율(5% 또는 3%)에 해당하는 점수 가산

3. 장애인

- 가. 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- 나. 각 전형 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 전형별 득점에 각 전형별 만점의 일정비율(5%)에 해당하는 점수 가산